



PLAN 1. EDYCJI REKRUTACJI DO PROJEKTU

„Lęborska akademia młodych 3”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa I. „Osoby młode na rynku pracy”; Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”

Poddziałanie 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Termin rekrutacji:	18-29 marca 2019 r.
Planowana do przyjęcia liczba osób w ramach pierwszej rekrutacji:	16
Uczestnikiem/czką projektu może być osoba fizyczna, która:	<ul style="list-style-type: none"> a. ma od 18 lat do 29 lat¹; b. jest osobą bierną zawodowo² c. nie jest osobą pracującą ani osobą bezrobotną zarejestrowaną lub niezarejestrowaną w ewidencji urzędu pracy; d. należy do grupy NEET, tzn. osób w wieku 15-29 lat, które spełniają łącznie trzy następujące warunki: <ul style="list-style-type: none"> ➤ nie pracują (tj. są bierne zawodowo);

¹ Wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie. Oznacza to w praktyce, że wsparciem mogą być objęte osoby, które w dniu pierwszej formy wsparcia w projekcie nie będą miały ukończone 30 lat.

² Osoba bierna zawodowo to osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Student studiów stacjonarnych jest uznany za osobę bierną zawodowo. Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoba prowadząca działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie jest uznawana za bierną zawodowo;



- nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym³ albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki⁴);
- nie szkolą się (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy);
- e. w okresie ostatnich 4 tygodni nie brała udziału w szkoleniach (tj. pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy) finansowanych ze środków publicznych;
- f. nie jest uczestnikiem innego projektu, który ma zbieżny zakres wsparcia i te same założenia oraz którego celem jest przywrócenie na rynek pracy;
- g. jest zdolna do udziału w projekcie, w tym udziału w szkoleniu zawodowym i/lub odbycia stażu przyuczającego do pracy w zawodzie;
- h. nie należy do grupy osób wykluczonych z udziału w projekcie tj.
- osoby z grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 POWER, tj.
 - osoby, które opuściły pieczę zastępczą (do 2 lat po opuszczeniu instytucji pieczy)
 - osoby, które opuściły młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii (do 2 lat po opuszczeniu),
 - osoby, które opuściły specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze i specjalne ośrodki wychowawcze (do 2 lat po opuszczeniu),
 - osoby, które zakończyły naukę w szkole specjalnej (do 2 lat po zakończeniu nauki w szkole specjalnej),

³ Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym to kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

⁴ Zaniedbywanie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki należy rozumieć jako niespełnienie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki zgodnie z zapisami art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2017 poz. 59), tj., jako nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie jednego miesiąca na co najmniej 50%.



- matki przebywające w domach samotnej matki,
- osoby, które opuściły zakład karny lub areszt śledczy (do 2 lat po opuszczeniu)
- osoby, które opuściły zakład poprawczy lub schronisko dla nieletnich (do 2 lat po opuszczeniu),
- osoby, które opuściły zakłady pracy chronionej (do 2 lat po zakończeniu zatrudnienia w zakładzie).

w tym imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych wywodzący się z w/w grup;

- osoby, które kształcą się stacjonarnie w trybie dziennym (osoby te interpretowane są jako osoby bez gotowości do podjęcia zatrudnienia) – opisane wykluczenie nie dotyczy osób, które zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki⁵;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny - osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2016 r. poz. 277, z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778) (ZUS);
 - i. ma miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego⁶) na terenie powiatu lęborskiego lub bytowskiego;
 - j. dostarczy kompletne dokumenty rekrutacyjne w terminie rekrutacji do punktu informacyjnego w Lęborku lub w Bytowie.

⁵ Zaniedbywanie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki należy rozumieć jako niespełnienie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki zgodnie z zapisami art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2017 poz. 59), tj., jako nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie jednego miesiąca na co najmniej 50%;

⁶ Art. 25 Kodeksu cywilnego stanowi, iż „Miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu”.



<p>Preferowana grupa uczestników/czek projektu:</p>	<ol style="list-style-type: none"> a. osoby bez doświadczenia zawodowego⁷; b. osoby z niskim wykształceniem, c. osoby z niepełnosprawnościami, d. osoby mające miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) na obszarze miasta Bytów lub Lębork.
<p>Planowane do zastosowania kanały informujące o rekrutacji do projektu:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. informację nt. projektu w prasie, na stronach internetowych, portalach społecznościowych; 2. dystrybucję ulotek, plakatów i materiałów informacyjnych na obszarze realizacji projektu, do urzędów gmin, starostw, ośrodków pomocy społecznej, powiatowych urzędów pracy, powiatowych centrów pomocy rodzinie; 3. informację na stronie internetowej Twin Media Sp. z o.o. 4. informacje wysłane do Beneficjentów projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020;
<p>Dostępność dokumentów rekrutacyjnych:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. W wersji papierowej w biurze projektu przy ul. Zaułek Drozdowy 2, 77-100 Bytów lub w punkcie obsługi uczestników przy ul. Bolesława Krzywoustego 1, 83-400 Lębork; 2. W wersji elektronicznej w formacie PDF i DOC na stronie pod adresem: http://twinmedia.pl/leborska-akademia-mlodych-3/
<p>Etapy rekrutacji:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych do projektu w terminie rekrutacji 2. Ocena formalna i merytoryczna złożonych formularzy zgłoszeniowych 3. Utworzenie listy rankingowej oraz rezerwowej i ich ogłoszenie na stronie projektu 4. Ogłoszenie rekrutacji uzupełniającej (dotyczy o ile w ogłoszonym terminie rekrutacji zgłosi się mniej osób niż założono zakwalifikować do projektu)

⁷Osoba, która nigdy nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenie lub umowy o dzieło, prowadzenie działalności gospodarczej lub innej aktywności zawodowej, z której osiągnany był dochód. Jako doświadczenie zawodowe nie jest uznawana praktyczna nauka zawodu ani praktyka zawodowa czy inne formy stanowiące obowiązkowy element edukacji w szkolnictwie m.in. zawodowym lub wyższym